

Утверждаю
о. директора ГПОУ ЯО
«Ярославское музыкальное училище (колледж) им. Л.В. Собинова



Шубина С.В.

26.12.2018 № 259-0/9

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Государственного профессионального образовательного учреждения
Ярославской области
«Ярославское музыкальное училище (колледж) имени Л.В. Собинова»
на 2019-2023 гг.

Паспорт

программы развития ГПОУ ЯО «Ярославское музыкальное училище
(колледж) им. Л.В. Собинова

Ответственный исполнитель программы развития	Администрация училища
Соисполнители программы развития	Преподаватели, методисты
Структура программы развития,	<ul style="list-style-type: none">- Информационно-аналитическая справка об учреждении.- SWOT-анализ системных изменений- Цель программы- Задачи программы- Ожидаемые результаты программы- План-график программных мер, действий, мероприятий.
Подпрограмма	Программа развития ДМШ при ЯМУ (колледже) им. Л.В. Собинова
Цель программы развития	Целью программы является определение на период 2019-2023 г стратегических приоритетов, задач и путей развития образовательного учреждения, направленных на повышение качества профессионального образования в соответствии с политикой государства в сфере среднего профессионального образования в области культуры и искусства, с основными направлениями социально-экономического развития региона и территории, требованиями современного рынка труда.
Объем средств финансирования программы развития	Объёмы и источники финансирования мероприятий программы устанавливаются ежегодно после утверждения государственного задания в пределах имеющихся бюджетных и внебюджетных средств.

Информационно-аналитическая справка об учреждении.

№	Параметры информации	Содержание информации
1.	Регион, в котором находится образовательное учреждение	Ярославская область
2.	Полное наименование образовательного учреждения	Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области «Ярославское музыкальное училище (колледж) им. Л.В. Собинова»
3.	Тип образовательного учреждения	Профессиональное образовательное учреждение
4.	Учредитель	Департамент культуры Ярославской области
5.	Лицензия	Серия 76Л02 № 0000663 регистрационный номер 1027600692558, бессрочно.
6.	Аккредитация	Серия 76А01 № 0000067, срок действия свидетельства с «01» декабря 2015 г. до 12 мая 2020 года.
7.	Адрес	150000, Ярославль, ул. Собинова, д.5
8.	Телефон/факс	8 (485 2) 72-93-36 приемная директора
9.	E-mail	muzsob@mail.ru
10.	Общее количество обучающихся	227 человек
11.	Подготовка по специальностям	53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов) 53.02.04 Вокальное искусство 53.02.07 Теория музыки 53.02.06 Хоровое дирижирование
12.	Уровень обучения	Среднее профессиональное образование
13.	Формы обучения	Очная

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Ярославское музыкальное училище (колледж) им. Л.В. Собинова» осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», другими

законодательными актами Российской Федерации и Ярославской области, Уставом и локальными нормативными актами училища.

Училище в соответствии с целями и предметом деятельности реализует образовательные программы в области культуры и искусства:

- 1) образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена;
- 2) дополнительные общеобразовательные программы (общеразвивающие и предпрофессиональные);
- 3) оказывает дополнительные платные образовательные и иные услуги на договорной основе.

Основными структурными подразделениями Ярославского музыкального училища являются:

- предметно-цикловые комиссии;
- детская музыкальная школа при училище;
- сектор педагогической практики;
- подготовительное отделение;
- подготовительные курсы;
- библиотека;
- другие структурные подразделения.

Информационно-технические условия организации образовательного процесса Ярославского музыкального училища в целом обеспечивают стабильное функционирование образовательного учреждения. Здание училища представляет собой единый архитектурный комплекс, состоящий из трёхэтажного основного корпуса и четырёхэтажной пристройки. Здание является памятником истории и архитектуры регионального значения.

Общая площадь – 2767,9 кв. м. Имеются 49 учебных помещений для индивидуальных и групповых занятий по общеобразовательным и специальным дисциплинам, оркестровый класс, хоровой класс, компьютерный класс, спортивный зал, большой и малый концертные залы, административные кабинеты, библиотека с читальным залом, методический кабинет, вспомогательные и хозяйственные помещения.

Образовательный процесс обеспечен учебной литературой, программами по всем дисциплинам, учебно-методическим комплектом для педагогов и обучающихся, дидактическим и иллюстративно-наглядным материалом, специальным оборудованием, видео - аппаратурой, мультимедийным оборудованием, имеется выход в Интернет, собственный сайт. К сожалению, большинство учебно-методических пособий и нот находятся в изношенном состоянии, компьютеры, видеоаппаратура устарели, программы нуждаются в корректировке и обновлении.

Укомплектованность штатного расписания составляет 100%. Численность штатного преподавательского состава составляет 59 человек. Среднесписочная численность работающих в Ярославском музыкальном училище (колледже) им. Л.В. Собинова на 01.09.2018 г. составляла 105 чел., в том числе:

- административно-управленческий персонал;
- учебно-вспомогательный персонал;
- обслуживающий персонал;
- преподаватели и концертмейстеры.

Характеристика кадрового состава.

	Количество сотрудников в учреждении	Высшая категория	Первая категория	Без категории	Наличие звания	Кандидат наук
Преподаватели штат	59	44 (75 %)	9 (15 %)	6 (10 %)	12 (20 %)	3 (5 %)
Преподаватели совместители	28	14 (50 %)	10 (36 %)	4 (14 %)	4 (14 %)	-
Всего преподавателей	87	58 (67 %)	19 (22 %)	10 (11 %)	16 (18 %)	3 (5 %)

Возраст	20-30 лет	30-40 лет	40-60 лет	Более 60 лет
Преподаватели Штат (59 человек)	6 (10 %)	11 (19 %)	23 (39 %)	19 (32%)
Преподаватели совместители (28 человек)	4 (15 %)	3 (10 %)	14 (50 %)	7 (25 %)
Всего 87 человек	10 (11%)	14 (17 %)	37 (42 %)	26 (30 %)

98% преподавателей прошли курсы повышения квалификации в соответствии с графиком. 100% преподавателей посещают однодневные семинары, мастер-классы. Преподавателями колледжа написано более 100 авторских программ, методических разработок, учебных пособий, курсов лекций по дисциплинам, методических сообщений, докладов, переложений и др.

В училище работают высококвалифицированные специалисты, большинство (67%) имеют высшую квалификационную категорию, 16 (18 %)

преподавателей имеют звания: «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный артист», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации». К сожалению, большое количество ведущих преподавателей старше 60 лет (30 %).

За последние 5 лет выросло количество молодых специалистов, принятых на работу. Это выпускники Российской академии музыки им. Гнесиных, Санкт-Петербургской государственной консерватории им. Н.А. Римского-Корсакова, Нижегородской государственной консерватории им. М.И. Глинки, Петрозаводской государственной консерватории им. А.Н. Глазунова. Однако стоит отметить, что молодые специалисты нуждаются в профессиональной поддержке старших коллег - опытных педагогов, мастеров своего дела.

Ежегодно училище выполняет контрольные цифры приема на 100%. Растёт конкурс на протяжении трёх последних лет на такие специальности, как «Фортепиано», «Теория музыки», «Вокальное искусство». Однако, по-прежнему напряженная ситуация складывается на отделении духовых и ударных инструментов, отделении народных инструментов, где набор осуществляется за счёт популярных инструментов, таких как гитара, саксофон, ударные инструменты. Нуждаются в поддержке такие инструменты как домра, балалайка, тромбон, фагот, туба, валторна.

Гордостью колледжа являются лучшие преподаватели и обучающиеся.

Ежегодно наши студенты и обучающиеся детской музыкальной школы при училище являются стипендиатами Губернатора Ярославской области, областными стипендиатами, победителями общероссийского конкурса «Молодые дарования России». Более половины (56 %) обучающихся принимают активное участие в конкурсах различного уровня и становятся их лауреатами (76 %). Однако на фоне этого снизилась успеваемость по общеобразовательным предметам, по-прежнему происходит ежегодный отсев из-за неуспеваемости, который составляет 6-7 % от общего количества.

Качественной характеристикой нашего образовательного учреждения является трудоустройство выпускников: работают или продолжают учебу в ВУЗе по полученной специальности ежегодно около 85 - 90 % выпускников. Однако не все выпускники после окончания Вузов возвращаются в родной регион, предпочитая для работы и проживания столичные крупные города, такие как Москва, Санкт-Петербург, Нижний Новгород.

Важным средством воспитания гражданской позиции является становление в колледже студенческого самоуправления. Наши обучающиеся являются активными участниками всех училищных, городских и областных мероприятий, проводимых в совместной работе с Департаментом культуры

Ярославской области, Учебно-методическим и информационным центром Ярославской области.

Совершенствуется материально-техническая база:

- произведён текущий ремонт в коридорах, холлах, на лестничных площадках 2-го этажа,

-отремонтирован учебный класс для индивидуальных занятий на духовом отделении;

- приобретены новая мебель, музыкальные инструменты, офисная техника.

Однако остро стоит вопрос о капитальном ремонте большого и малого актов залов, библиотеки, центральной лестницы, коридоров, учебных классов в обоих зданиях училища.

Первостепенными задачами являются: обновление парка музыкальных инструментов, приобретение новых компьютеров, мультимедийной аппаратуры, а также замена старой мебели в классах и кабинетах.

SWOT-анализ системных изменений

Состояние внутренней среды	
Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
1. Сложившийся имидж и традиции колледжа.	1. Возрастной педагогический коллектив.
2. Функционирование своей базы для прохождения студентами педагогической практики.	2. «Изношенный» музыкальный инструментарий, его недостаточность
3. Имеющийся опыт оказания платных услуг.	3. Недостаточная оснащённость училища современным оборудованием, обеспечивающим возможность эффективной реализации образовательных программ
4. Высокий уровень квалификации персонала.	4. Недостаточная информационная открытость.
5. Удобное географическое месторасположение училища.	5. Отсутствует система мониторинга «карьерного роста» выпускников.
6. Непрерывное повышение уровня квалификации педагогических работников	
7. Наличие столовой, мест в общежитии.	
Состояние внешней среды	

Возможности (О)	Угрозы (Т)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Востребованность специалистов, выпускников училища в регионе, подготовка специалистов среднего звена, отвечающая требованиям работодателей. 2. Возможность прохождения курсов повышения квалификации, стажировок преподавателями Детских музыкальных школ, детских школ искусств Ярославской области на базе училища. 3. Высокий коэффициент востребованности основных и дополнительных образовательных услуг. Ведение приносящей доход деятельности: предоставление платных услуг населению. 4. Использование недвижимого имущества для организации культурных мероприятий городского, регионального, всероссийского значения: конкурсы, концерты, мастер-классы, фестивали, конференции, экскурсии и др. 5. Привлечение контингента обучающихся через профориентационную деятельность, рекламу и другие информационные ресурсы. 6. Привлечение в число обучающихся иногородних студентов. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сокращение потенциала абитуриентов определённых категорий, таких как народные и духовые инструменты, общее количество которых не позволяет проводить конкурсный отбор на уровне вступительных испытаний из-за отсутствия в городе и области детских духовых оркестров, детских коллективов народных инструментов. 2. Потеря потенциального контингента обучающихся при возрастающем конкурентном давлении со стороны ведущих училищ Москвы. 3. Низкая платежеспособность потребителей образовательных услуг. 4. Отсутствие денежных средств на ремонт и приобретение новых музыкальных инструментов. 5. Несопоставимые с имеющимся бюджетным финансированием затраты на содержание имущества.

7. Заключение договоров социального партнерства по трудоустройству выпускников.	
8. Участие работодателей в государственной итоговой аттестации.	

Перечисленные негативные факторы затрудняют дальнейшее развитие. В этих условиях необходимо уменьшить и нейтрализовать влияние указанных факторов через систему взаимосвязанных мер, отраженных в концепции развития и направленных на инновационный путь развития.

Цель программы: содействовать развитию организации за счёт определения основных ценностей, приоритетов, направлений содержания основных видов деятельности, а также организационно-управленческих и обеспечивающих механизмов развития организации с учётом новых требований к музыкальному образованию и модернизации образовательного пространства региона.

Задачи программы:

1. Сохранение и развитие творческого потенциала педагогического коллектива.
2. Совершенствование методического сопровождения образовательного процесса в соответствии с ФГОС СПО.
3. Совершенствование научно-методической деятельности преподавателей. Её активизация.
4. Развитие фестивально-конкурсного движения как мощного ресурса, способствующего повышению качества образования, имеющего профориентационную и просветительскую направленность.
5. Создание электронной информационной базы (учебных программ, методических пособий, справочной литературы, сетевых ресурсов).
6. Повышение мотивации студентов к будущей профессиональной деятельности через усовершенствование работы сектора педагогической практики.
7. Развитие воспитательного пространства и социально-психологической поддержки участников образовательного процесса.
8. Формирование и развитие внебюджетной сферы.
9. Развитие социального партнёрства и маркетинговой деятельности.
10. Усовершенствование системы сохранения и передачи педагогического опыта. Развитие наставничества.

Ожидаемые результаты:

-Обновление содержания профессионального образования в соответствии с ФГОС, требованиями работодателей, современным уровнем развития музыкально-педагогического образования.

-Удовлетворенность коллектива, родителей, студентов, работодателей деятельностью училища. Уменьшение количества студентов, отчисленных по неуспеваемости (не более 5 %). Увеличение контингента за счет предоставления платных образовательных услуг (на 10 %). Рост численности выпускников, трудоустроенных по специальности в образовательные учреждения культуры Ярославской области.

-Расширение возможностей многоканального финансирования училища (участие в федеральных целевых программах, различных фондах, грантах, конкурсах и т. д.) для обеспечения образовательного процесса, экономической и социальной поддержки обучающихся и работников, развития материально-технической базы.

-Повышение престижа училища, позиционирование его в регионе как современного образовательного, методического, культурно-просветительского центра.

-Усовершенствование системы информационной открытости училища. Увеличение количества посетителей сайта, групп в социальных сетях, увеличение количества культурных событий, освещенных в средствах массовой информации (около 10 в год).

Расширение спектра услуг дополнительного образования как средства удовлетворения повышенного образовательного спроса и внутреннего ресурса финансирования и стимулирования, увеличение внебюджетных доходов.

План-график программных мер, действий, мероприятий.

№ п/п	Мероприятия, меры, действия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1	Обновление и корректировка рабочих программ, учебных планов, учебно-методического комплекса	2019	Заместитель директора по учебной работе.
2	Расширение фонда оценочных средств (заданий для контрольных уроков, тестов, экзаменационных билетов, материалов вступительных испытаний)	2019-2020	Заместитель директора по учебной работе.

3	Создание методических пособий, хрестоматий, нотных сборников, мультимедийных пособий.	Ежегодно	Методисты.
4	Подготовка и проведение открытых уроков, мастер-классов, методических семинаров на базе училища.	Ежегодно	Председатели предметно-цикловых комиссий. Методисты.
5	Совершенствование организации учебного процесса с использованием информационно - коммуникационных технологий. Создание IT-педагогической гостиницы (расширение числа преподавателей, имеющих персональные сайты и страницы, увеличение числа блогеров).	Регулярно	Заместитель директора по учебной работе.
6	Проведение творческих мероприятий для одарённых детей, организуемых в Ярославском музыкальном училище (колледже) им. Л.В. Собинова	Согласно графику и плану работы	Администрация методисты.
7	Совершенствование нормативно-правового обеспечения деятельности училища. Подготовка приказов, положений, инструкций.	Регулярно	Директор.
8	Создание условий для реализации эффективной воспитательной работы. Реализация Программы развития воспитательной системы училища.	Согласно плану	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе.
9	Проведение мониторинга качества знаний студентов по учебным дисциплинам. Проведение мониторинга степени удовлетворённости образовательными услугами.	Ежегодно	Администрация, методисты, преподаватель психологии.

10	Создание условий, обеспечивающих организацию дополнительного образования обучающихся, формирование здорового образа жизни обучающихся. Организация работы спортивных секций по волейболу, бадминтону, настольному теннису.	Согласно плану	Руководитель физического воспитания.
11	Развитие материальной базы, учебного процесса, оснащение аудиторий современными техническими средствами обучения	Ежегодно	Заместитель директора по хозяйственной части.
12	Развитие и укрепление межрегиональных и международных творческих контактов.	Ежегодно	Администрация, руководители коллективов.
13	Развитие и укрепление творческих контактов с учреждениями культуры Ярославской области	Ежегодно	Администрация
14	Развитие и укрепление творческих связей с детскими музыкальными школами города и области.	Ежегодно	Администрация
15	Взаимодействие со средними и высшими профессиональными образовательными учреждениями.	Ежегодно	Администрация
16	Проведение и посещение мероприятий, связанных с развитием контактов с будущими работодателями. Проведение мониторинга «карьерного роста» выпускников.	Ежегодно	Администрация методисты, преподаватели.

17	Стимулирование активной работы молодых преподавателей по повышению качества образовательного процесса. Организация системы взаимопосещения уроков. Развитие наставничества. Привлечение молодых специалистов к участию в конкурсах профессионального мастерства. Поощрение победителей. Корректировка учебной нагрузки молодых специалистов.	Ежегодно	Администрация, методисты, преподаватели.
18	Участие в федеральных целевых программах.	2019-2021	Администрация
19	Разработка программ дополнительного образования для взрослых. Предоставление платных образовательных услуг для взрослых.	2019	Администрация. Методисты.
20	Привлечение работодателей и социальных партнеров для независимой экспертизы качества подготовки выпускников. Оценка работодателей деятельности обучающихся в период прохождения производственной практики.	2019-2023	Заведующий сектором педагогической практики.
21	Функционирование работы информационно-рекламной службы. Выпуск и распространение информационных и рекламных материалов об училище (проспекты, буклеты, значки, изделия с символикой, календари), постоянное обновление информации на сайте, в социальных сетях и т. д..	Регулярно	Лаборант, программист.
22	Поддержка духовных инструментов. Организация и создание детского	2019	Администрация.

	духового оркестра, детского ансамбля современной музыки. Проведение фестивалей духовой музыки.		Предметно-цикловая комиссия.
23	Поддержка народных инструментов. Проведение фестивалей народной музыки. Проведение Всероссийского конкурса молодых исполнителей на народных инструментах им. В.Н. Городовской.	2019 2021	Администрация. Предметно-цикловая комиссия.

И. о. директора училища



Шубина С.В.